

PŘÍKLADY DOBRÉ PRAXE – FIRMY VYUŽÍVAJÍCÍ NSK V PERSONÁLNÍ PRAXI

Ing. Ivan Feninec, ředitel úseku řízení LZ, **Česká pošta, s.p.**

„NSK vnímáme jako možnost dát vědět externímu trhu práce jaké profese jako zaměstnavatel potřebujeme. Kvalifikační standardy jsou totiž souborem kompetencí, které v sobě zahrnují nejen znalosti, ale i jejich aplikaci v praxi.



Prostřednictvím profesních kvalifikací tak umíme definovat znalostní a dovednostní profil poptávaného zaměstnance na konkrétní profesi. NSK nám navíc pomáhá zmírňovat hranici požadovaného vzdělání a klást větší důraz na praxi zaměstnanců. Nejaktuálnější profesní kvalifikace pro poštovní obor jsou Poštovní doručovatel a Pracovník přepážky.“

„NSK postupně implementujeme do základních personálních procesů, a to náboru, adaptace a vzdělávání zaměstnanců. V případě náboru do ČP vítáme, pokud uchazeč o zaměstnání předloží Osvědčení o získání profesní kvalifikace. Je to pro nás známka nejen zájmu o práci u nás, ale hlavně profesní připravenosti. V důsledku to pak značí rychlejší zapracování, kratší adaptační proces a úsporu v kvalifikační přípravě, kterou u nás absolvují všichni provozní zaměstnanci.“

Ing. Iva Vychterová, vedoucí odboru personální plánování a mzdy z celosvětově známé české sklářské společnosti **PRECIOSA, a.s.**

„Jsme tradiční česká výrobní společnost s dlouholetou tradicí a světovou prestiží, ale víme, že úspěchy firmy závisí především na pílí, zručnosti i tvůrčích schopnostech našich zaměstnanců. Myšlenka NSK nás zaujala natolik, že jsme se v letošním roce stali členy Sektorové rady pro sklo, keramiku a zpracování minerálů a své zkušenosti s personálem v oboru sklářství přenášíme přímo do popisu profesních kvalifikací. Sklářský průmysl nemá dostatečnou podporu, potýkáme se s malým zájmem mladých lidí a obecně velký problém představuje nalezení odborníků specialistů. V PRECIOSE se snažíme vytvořit s pomocí NSK novou koncepci náboru, vzdělávání a odměňování, jejíž součástí je i intenzivní spolupráce s Úřadem práce, vysokými školami a dalšími subjekty.“

„Národní soustavu kvalifikací využíváme zejména při náboru nových zaměstnanců, např. pro profesi brusič skla, ve které prakticky na kvalifikované uchazeče o zaměstnání na běžném trhu práce nelze narazit. Možnost doložení kvalifikace prostřednictvím osvědčení o profesní kvalifikaci tedy zdůrazňujeme v inzerci nových pracovních míst a tím se snažíme i šířit povědomí o tom, že tato možnost existuje. Kromě toho používáme katalog NSK k definování kvalifikací na pracovní pozice, čerpáme i z popisů profesí z provázaného katalogu NSP.“

RSDr. Leoš Klofáč, personální ředitel společnosti **Fatra, a.s.**

„V roce 2013 jsme využívali NSK především v náborovém procesu při inzerci volných pracovních míst k popisu činností dané pracovní pozice a definování kvalifikačních požadavků na uchazeče, dále pak při zpracování plánů zaškolení nových zaměstnanců a také v rámci programů stáží studentů ve Fatře (Univerzita Pardubice, VOŠE Zlín). Dále jsme za pomoci NSK definovali požadavky na vzdělávání u techniků a manažerů, resp.

vytvořili roční plán vzdělávání. Ve spolupráci s UTB Zlín jsme s tímto systémem seznámili i budoucí personalisty, a to v rámci konzultací bakalářských a diplomových prací s tématickým zaměřením na řízení lidského potenciálu. V letošním roce 2014 jsme využili NSK k redesignu pracovních pozic - obsluha plastikářských zařízení, seřizovač vstřikovacích lisů a technolog zpracování plastů, při zpracování kvalifikačních matic a kompetenčních modelů u obsluh plastikářských zařízení a hodnotících standardů, při zpracování rekvalifikačních vzdělávacích programů, manuálů a e-learningového vzdělávání v oboru zpracování plastů. Máme také zájem stát se autorizovanou osobou a provádět si sami přezkušování rekvalifikovaných zaměstnanců plastikářské výroby.““

„Pozitivní je standardizace postupu při tvorbě firemního katalogu pracovních pozic, školicích a rekvalifikačních programů s využitím informačních technologií. Rezervy spatřujeme ve spolupráci s učilišti a školami v přípravě žáků a učňů a využívání NSK v praktické přípravě na výkon povolání.“

.....
Dana Fialová, vedoucí oddělení Vzdělávání a personální specialista společnosti **ŽĐAS, a.s.**

„Národní soustavu kvalifikací a profesní kvalifikace využíváme v naší každodenní personální práci, především pak při popisu požadavků na volná místa v inzerátech, při přípravě interních rekvalifikačních kurzů, aktualizaci katalogu profesí v naší společnosti, apod. Za jednoznačnou výhodu u uchazeče o práci považuji, když uvede získanou profesní kvalifikaci v části vzdělání ve svém životopise. Úzce také spolupracujeme s VOŠ a SPŠ Žďár nad Sázavou tak, aby absolventi jejich kurzů dalšího vzdělávání byli „hotoví“ a my je mohli okamžitě přijmout.“

.....
Věra Vrchotová, ředitelka pro rozvoj lidských zdrojů **MOTOR JIKOV Group a.s.**

„S radostí se mohu pochlubit, že jsme první společností, která NSK implementovala do všech svých personálních procesů. NSK využíváme například při inzerování volných pracovních pozic, kdy jako alternativu vzdělání plně akceptujeme osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace, profesní kvalifikace jsme zapracovali do popisů pracovních pozic nebo popisů činností v katalogu profesí, ale také do adaptačního plánu. V nedávné době jsme se stali rovněž autorizovanou osobou pro několik strojírenských profesních kvalifikací a máme v plánu nabídnout našim zaměstnancům jako benefit získání osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace, a zvýšit tak jejich „hodnotu“ nejen pro nás, ale pro celý trh práce.“

.....
Ilona Walnerová, vedoucí sekce Lidských zdrojů společnosti **Jihostroj a.s.**

„NSK využíváme především pro definování kvalifikací na pracovní pozice. Díky aktuálnosti údajů v katalogu to není jen při vytváření nové pracovní pozice, ale také pro revizi již existujících, proto velmi oceňuji „čerstvé“ a relevantní údaje v katalogu. Jako členka Sektorové rady pro strojírenství také vím, že jsou plně akceptovány současné požadavky průmyslové sféry. Získání osvědčení o zkoušce z profesní kvalifikace chceme rovněž nabízet jako významný benefit našim zaměstnancům, kteří již mají potřebné znalosti a dovednosti v oboru, ale chybí jim vzdělání v dané profesi.“

AKTUÁLNÍ DATA NSK

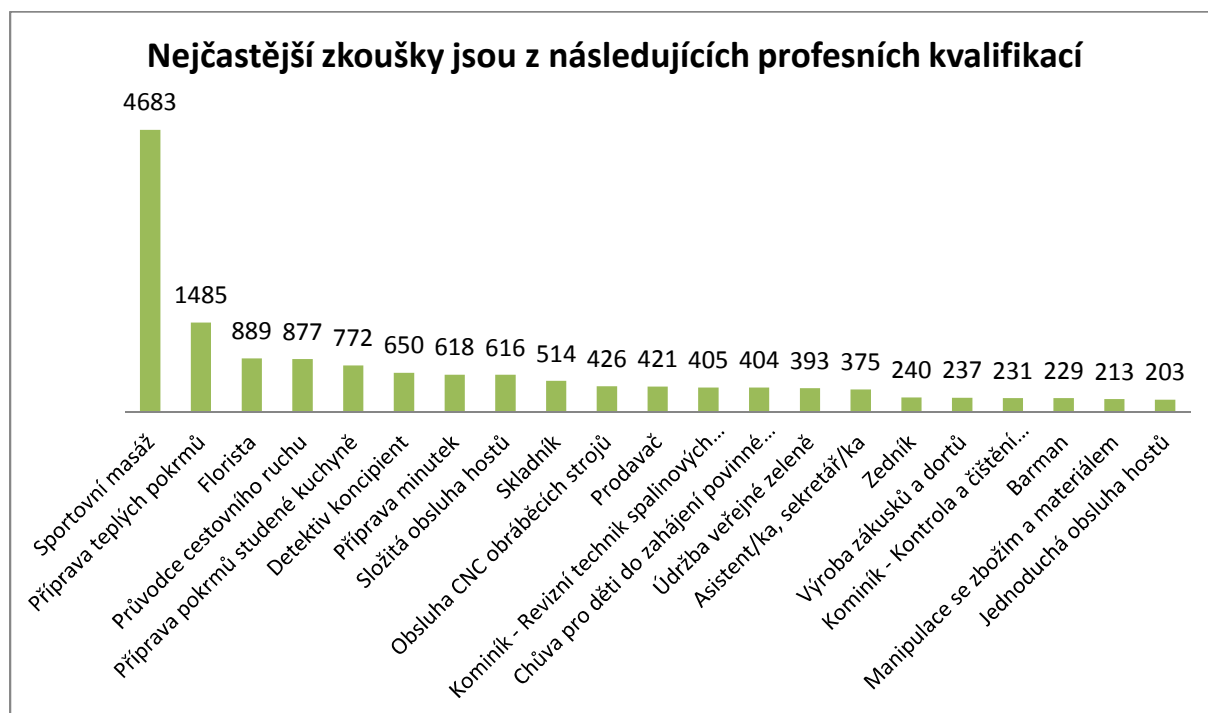
Aktuálně je v katalogu NSK (www.narodnikvalifikace.cz) **679 profesních kvalifikací**, dalších 500 profesních kvalifikací je vytvořených a v procesu schvalování.

Na tvorbě se podílelo **29 sektorových rad – 340 zástupců zaměstnavatelů**, svazů, cechů, asociací (celkem s členy pracovních skupin a stvrzovateli přes 3500 expertů).

Celkem již proběhlo **přes 110 000 zkoušek z profesních kvalifikací**, přičemž nejvíce jich je z profesní kvalifikace Strážný (tyto zkoušky jsou legislativně ukotveny, tj. bez nich nelze tuto profesi vůbec vykonávat).

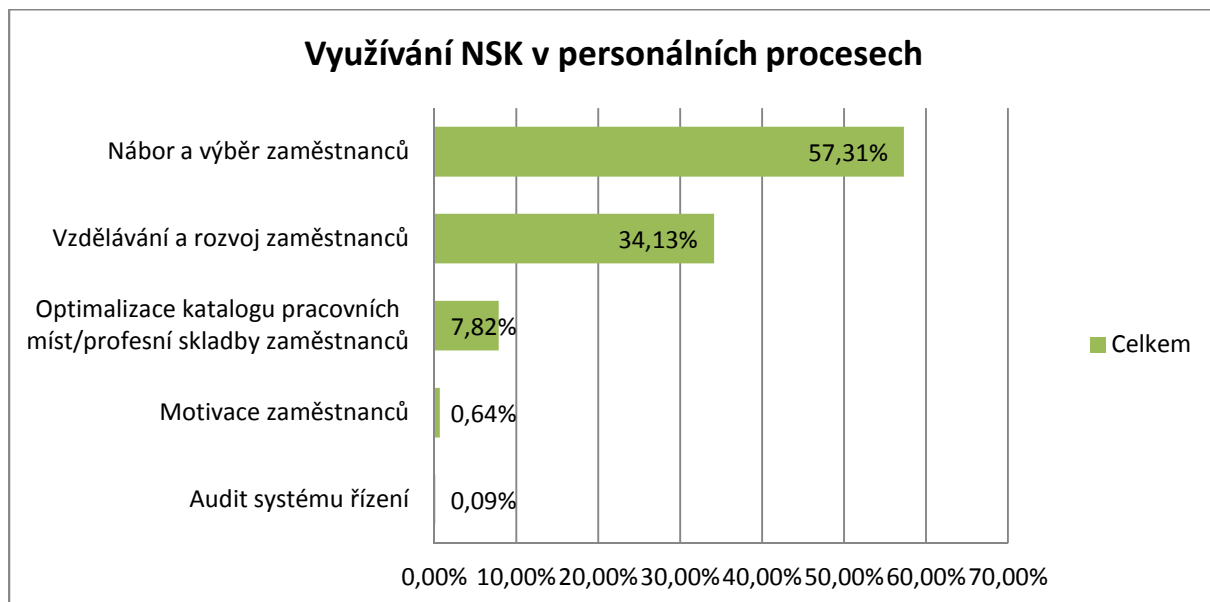
Nejvíce zkoušek z ostatních profesních kvalifikací je v oblasti služeb, gastronomie, strojírenství, stavebnictví, obchodu:

- Sportovní masáž
- Příprava teplých pokrmů
- Florista
- Průvodce cestovního ruchu
- Příprava pokrmů studené kuchyně
- Detektiv koncipient
- Příprava minutek
- Složitá obsluha hostů

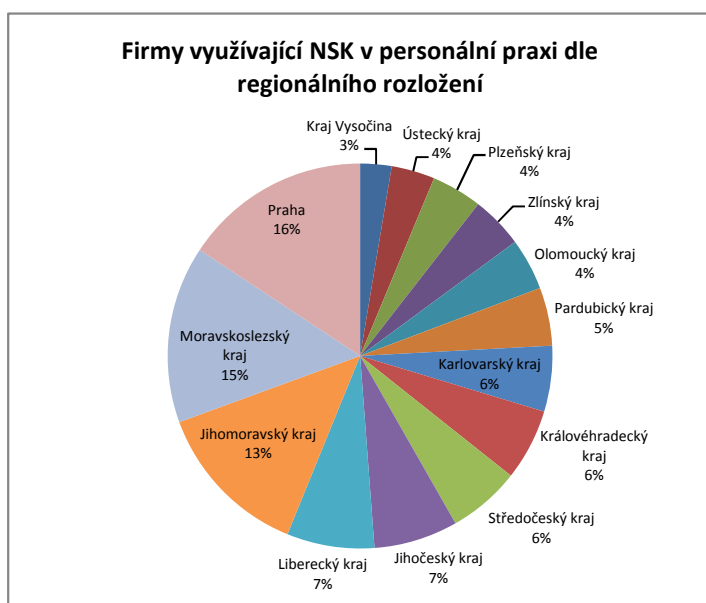


V průběhu posledních 3 let rapidně vzrostl zájem zaměstnavatelů o využívání NSK – aktuálně využívá NSK ve své personalistice **přes 1100 zaměstnavatelů**.

Nejvíce zaměstnavatelů využívá NSK **při nábore a výběru zaměstnanců** (strojírenské firmy), dále **v rámci vzdělávání a rozvoje zaměstnanců** (potravinářské firmy a bezpečnostní agentury), **při optimalizaci profesní skladby zaměstnanců** (strojírenské firmy), objevuje se i využití zkoušky z profesní kvalifikace jako motivační prvek nebo jako záruka při auditu kvality.



Nejvíce firem, využívajících profesní kvalifikace při práci se zaměstnanci, je **z Prahy**, dále **z Moravskoslezského a Jihomoravského kraje**; současně nejvíce jich podniká **v oblasti strojírenství, bezpečnosti, managementu a administrativě, stavebnictví, potravinářství a krmivářství, textilním, oděvním a kožedělném průmyslu a v oblasti gastronomie a cestovního ruchu**.



Počet firem využívajících NSK v personálních procesech dle oboru činnosti

